

DAVITA ECUADOR

Aviso de privacidad del candidato



AVISO DE PRIVACIDAD DEL CANDIDATO

Efectivo: abril de 2026

Las siguientes clínicas de diálisis, especializadas en servicios y atención de salud y terapia de reemplazo renal:

- I.E.D.Y.T S.A. Instituto Ecuatoriano de Diálisis y Trasplantes
- Centro de Enfermedades Renales Franz García S.A.
- Unidial, Unidad de Diálisis Del Norte S.A.
- Unidad Renal Dialibarra Cia. Ltda.
- Pasal Patiño Salvador Cia. Ltda.
- Medicopharma S.A.
- Manadialisis S.A.
- Nefrosalud S.A.
- Dialcentro S.A.
- Farmadial S.A.
- Renalpro C.A.
- Sermens S.A.
- Villarenal S.A.

(en adelante “Davita Ecuador”, “Davita”, “nosotros”, “nuestro” y “nos”).

Cada una de las sociedades antes indicadas actúa, de forma independiente, como Responsable del Tratamiento¹ únicamente respecto de los datos personales de los candidatos que participan en procesos de selección y contratación.

Estamos comprometidos con la protección de sus datos personales y con el respeto de sus derechos de privacidad. DaVita Ecuador forma parte del Grupo Internacional DaVita, con presencia internacional y enfocado en mejorar la calidad de vida de los pacientes que reciben tratamientos de diálisis.

¹ **El tratamiento de datos involucra, sin limitarse a:** recogida, recopilación, obtención, registro, organización, estructuración, conservación, custodia, adaptación, modificación, eliminación, indexación, extracción, consulta, elaboración, utilización, posesión, aprovechamiento, distribución, cesión, comunicación o transferencia, o cualquier otra forma de habilitación de acceso, cotejo, interconexión, limitación, supresión, destrucción.

Este aviso de privacidad le informa sobre lo que ocurre con los datos personales que nos proporciona o que podamos o hemos podido recopilar sobre usted. Este aviso de privacidad se aplica a la Información Personal tratada por o en nombre Nuestro.

¿Cuáles de sus datos personales tratamos?

Podemos tratar las siguientes categorías de datos personales en relación con su postulación:

1. **Datos de Identificación:** Su nombre, dirección y detalles de contacto, incluidos correo electrónico y número de teléfono;
2. **Datos profesionales y educativos:** Detalles de sus calificaciones, habilidades, experiencia e historial laboral;
3. **Datos económicos y financieros:** Información sobre su nivel actual de remuneración, incluidos los derechos a beneficios;
4. Si tiene alguna discapacidad o si está a cargo de una persona con discapacidad para la que la Organización necesite hacer ajustes razonables durante el proceso de contratación;
5. Información sobre su derecho a trabajar en el Ecuador; y
6. Información de monitoreo de igualdad de oportunidades.

¿De dónde se obtienen sus datos personales?

La Organización recopila esta información de diversas maneras. Por ejemplo, los datos pueden estar contenidos en formularios de solicitud, CVs o currículums, obtenidos de su pasaporte u otros documentos de identidad, o recopilados a través de entrevistas u otros tipos de evaluación.

La Organización también recopilará datos personales sobre usted de terceros, como referencias proporcionadas por antiguos empleadores, información de proveedores de verificación de antecedentes laborales e información de comprobaciones de antecedentes penales. La Organización solicitará información de terceros solo una vez que se le haya hecho una oferta de trabajo y le informará de que lo está haciendo.

Los datos se almacenarán en diversos lugares, incluidos el registro de su solicitud, sistemas de gestión de recursos humanos y otros sistemas informáticos (incluidos correos electrónicos).

¿Con qué fines utilizamos y tratamos sus datos personales, y cuál es la base legal del tratamiento?

Tratamos sus datos personales para los fines descritos en esta sección ("Fines del Tratamiento") y facultados en las siguientes bases legitimadoras:

- **Necesidad de cumplir potenciales obligaciones contractuales:** La Organización necesita procesar los datos para tomar medidas a su solicitud antes de celebrar un contrato con usted. También necesita procesar sus datos para celebrar un contrato con usted.
- **Necesidad de cumplimiento de nuestras obligaciones legales:** En algunos casos, la Organización necesita procesar los datos para asegurarse de que está cumpliendo con sus obligaciones legales. La Organización procesa información de salud, entre otros, cuando necesita hacer ajustes razonables al proceso de contratación para los candidatos que tienen una discapacidad. Esto es para cumplir con sus obligaciones y ejercer derechos específicos en relación con el empleo.
- **Necesidad para los fines de nuestros intereses legítimos:** La Organización tiene un interés legítimo en procesar datos personales durante el proceso de contratación y para mantener registros del proceso. Procesar los datos de los solicitantes de empleo permite a la Organización gestionar el proceso de contratación, evaluar y confirmar la idoneidad de un candidato para el empleo y decidir a quién ofrecerle un trabajo. Cuando la Organización se basa en intereses legítimos como razón para procesar los datos, ha considerado si esos intereses son superados por los derechos y libertades de los solicitantes de empleo, empleados o trabajadores y ha concluido que no lo son.
- **Necesidad para los fines de nuestros intereses legítimos y para el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales:** La Organización también puede necesitar procesar datos de solicitantes de empleo para responder y defenderse contra reclamaciones legales.
- **Su consentimiento:** En otras situaciones, si deseamos tratar su información personal y no podemos basarnos en otra base legal, es posible que solicitemos su consentimiento para tratar sus datos personales con un propósito específico. En ese caso, su información personal será tratado en la medida y para el propósito especificado en el consentimiento.

Siempre que su información personal se trate en base a su consentimiento, puede retirar su consentimiento en cualquier momento. No obstante, debe saber que la legitimidad y legalidad del tratamiento que hayamos realizado antes de que usted revoque su consentimiento no se verán afectadas.

Davita Ecuador no tratará su información personal para ningún otro propósito incompatible con los fines establecidos en esta sección, a menos que sea requerido o autorizado por la ley, o según sea autorizado por usted.

¿Quién tiene acceso a los datos?

Su información será compartida internamente para los fines del proceso de contratación. Esto incluye a miembros del equipo de recursos humanos y contratación, entrevistadores involucrados en el proceso de contratación, gerentes en el área del negocio con una vacante y personal de TI si el acceso a los datos es necesario para el desempeño de sus funciones.

La Organización no compartirá sus datos con terceros, a menos que su solicitud de empleo sea exitosa y se le haga una oferta de trabajo. En ese caso, la Organización compartirá sus datos con empleadores anteriores para obtener referencias para usted, proveedores de verificación de antecedentes laborales para obtener las verificaciones necesarias y el Servicio de Divulgación y Bloqueo para obtener las verificaciones necesarias de antecedentes penales.

La Organización no transferirá sus datos fuera de la República del Ecuador.

¿Qué medidas de seguridad implementa DaVita Ecuador?

Davita Ecuador ha implementado medidas de seguridad técnicas y organizativas apropiadas para proteger la información personal, siguiendo las mejores prácticas de la industria. Nos aseguramos de que la confidencialidad y protección de todos los datos se mantengan mediante el cumplimiento de los requisitos legales y la legislación de protección de datos.

¿Por cuánto tiempo se almacenará su información personal?

Si su solicitud de empleo no tiene éxito, la Organización conservará sus datos en archivo durante 10 años después de que finalice el proceso de contratación relevante, a menos que se acuerde lo contrario. Al final de ese período o una vez que retire su consentimiento, sus datos serán eliminados o destruidos.

Si su solicitud de empleo tiene éxito, los datos personales recopilados durante el proceso de contratación se transferirán a su expediente personal y se conservarán durante su empleo. Los períodos durante los cuales se mantendrán sus datos serán proporcionados en un nuevo aviso de privacidad.

¿Usamos decisiones automatizadas?

No adoptamos decisiones automatizadas, el procesamiento de datos personales siempre tiene supervisión humana.

¿Cuáles son sus derechos?

Bajo las leyes aplicables, con respecto a sus datos personales, usted tiene – entre otros - los siguientes derechos:

1. **Solicitar acceso a sus datos personales** (comúnmente conocido como "solicitud de acceso del titular de los datos"). Esto le permite, entre otras, recibir gratuitamente una copia de los datos personales que tenemos sobre usted.
2. **Solicitar la corrección de los datos personales que tenemos sobre usted.** Esto le permite corregir información incompleta o inexacta que tengamos sobre usted.
3. **Solicitar la eliminación de sus datos personales.** Esto le permite pedirnos que eliminemos o suprimamos sus datos personales cuando no haya una razón justificada para que continuemos procesándolos. También tiene el derecho de pedirnos que eliminemos o suprimamos sus datos personales si ha ejercido su derecho a oponerse al procesamiento (ver más abajo).
4. **Oponerse al procesamiento de sus datos personales** cuando nos basamos en un interés legítimo (o en el de un tercero) y haya algo en su situación particular que le haga desear oponerse al procesamiento por este motivo. También tiene el derecho de oponerse cuando procesemos sus datos personales con fines de marketing directo.
5. **Solicitar la restricción del procesamiento de sus datos personales.** Esto le permite pedirnos que suspendamos el procesamiento de sus datos personales, por ejemplo, si desea que establezcamos su exactitud o el motivo para procesarlos.
6. **Solicitar la portabilidad de sus datos personales.**

Si desea hacer una pregunta a Davita Ecuador o le gustaría ejercer alguno de sus derechos, por favor dirija una solicitud por escrito directamente en nuestras instalaciones, a través del correo electrónico privacidaddatos-ec@davita.com, o visitando nuestro sitio web.

Si hemos solicitado su consentimiento para actividades de tratamiento específicas, usted tiene el derecho de retirar su consentimiento para dicho tratamiento en cualquier momento, sin afectar la legalidad del tratamiento basado en su consentimiento antes de su retirada.

Si realiza la solicitud en nuestras instalaciones o a través del correo electrónico referido, su solicitud deberá contener, por lo menos:

1. Los nombres y apellidos completos del titular, número de cédula de identidad o pasaporte y dirección domiciliaria o electrónica para notificaciones. Cuando se actúa en calidad de representante legal, se hará constar también los datos de la o del representado;
2. De ser posible, la descripción clara y precisa de los datos personales respecto de los que se busca ejercer alguno de los derechos antes mencionados y cualquier otro elemento o documento que facilite la localización de los datos personales;
3. Relación de lo que solicita, expuesto de manera clara y precisa;
4. Derecho o derechos que desea ejercer
5. Acreditar ser el titular o el representante legal o convencional del titular de los datos personales sobre los que se pretende ejercitar el derecho.

Si la solicitud requiere ser aclarada o ampliada, podremos solicitar al titular o al representante legal o convencional del titular que aclare o complete la solicitud, en los términos de la normativa de protección de datos personales aplicable y vigente. Solicitada la aclaratoria o ampliación, usted como solicitante tendrá 10 días hábiles para aclarar o completar la solicitud. Si la solicitud no fuere subsanada, Davita Ecuador archivar su solicitud. El archivo del requerimiento inicial no impide que usted pueda presentar una nueva solicitud.

¿Estoy obligado a proporcionar mi información personal?

No está obligado por ley ni por contrato a proporcionar datos a la Organización durante el proceso de contratación. Sin embargo, si no proporciona la información, es posible que la Organización no pueda procesar su solicitud adecuadamente o en absoluto. Si su solicitud tiene éxito, será una condición de cualquier oferta de trabajo que proporcione evidencia de su derecho a trabajar en la República del Ecuador, así como referencias satisfactorias.

No está obligado a proporcionar información para fines de monitoreo de igualdad de oportunidades y no hay consecuencias para su solicitud si decide no proporcionar dicha información.

¿Cuáles son los efectos de proporcionar datos personales erróneos o inexactos?

Es responsabilidad del postulante proporcionar información veraz, completa y actualizada. La entrega de datos personales erróneos, desactualizados o inexactos puede afectar su participación en el proceso de selección. En cualquier momento el postulante puede solicitar la rectificación o actualización de sus datos a través de los canales indicados en este aviso.

¿Cómo puedo contactar a DaVita Ecuador?

Si desea contactarnos respecto al tratamiento de su información personal, a continuación, puede encontrar nuestros detalles de contacto, y los de nuestro Delegado de Protección de Datos:

Davita Ecuador: Avenida San Ignacio E12-113 y Avenida Francisco de Orellana, Edificio Latina de Seguros, piso 4, Quito, Ecuador.

Correo al que puede emitir contactarnos para tratar temas relacionados con sus datos personales: privacidaddedatos-ec@davita.com

DELEGADO DE PROTECCIÓN DE DATOS:

Nombre: Salvador Verduga Maldonado

Correo del Delegado de Protección de Datos: privacidaddedatos-ec@davita.com

Número de teléfono del Delegado de Protección de Datos: 0962908576

Cambios en este Aviso de Privacidad

Nos reservamos el derecho de cambiar este Aviso de Privacidad en cualquier momento. Cuando sea apropiado, le notificaremos sobre cualquier cambio significativo relacionado con el tratamiento de sus datos personales. Este Aviso fue actualizado por última vez en abril de 2026.